



Umweltrichtlinie

Unsere Verpflichtung zur Nachhaltigkeit

INHALTSVERZEICHNIS

Inhaltsverzeichnis	
Vorwort der Geschäftsleitung	3
Einleitung	4
Geltungsbereich	4
Strategische Prioritäten	
4	
Verpflichtungen	
5	
Reduktion der Brutto-Treibhausgasemissionen	5
Kreislaufwirtschaft	5
Nachhaltige Verpackung	5
Umweltschutz in der Lieferkette	6
Minimierung der Umweltauswirkungen unserer Produkte	6
Gesundheit und Sicherheit der Kunden	6
Mitarbeitende gewinnen, fördern und binden	6
Beitrag zu den SDGs	
7	
Keine Armut, menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum	7
Geschlechtergleichstellung	7
Sauberes Wasser und Sanitärversorgung	7
Soziale Verantwortung	7
Verantwortlichkeiten	
7	
Überprüfung und Aktualisierung	7
Wirksamkeit	7

Bitte beachten Sie: Zur besseren Lesbarkeit wird in der nachfolgenden Umweltrichtlinie auf die gleichzeitige Verwendung männlicher und weiblicher Sprachformen verzichtet. Es wird das generische Maskulinum verwendet, wobei beide Geschlechter gleichermaßen gemeint sind.

VORWORT DER GESCHÄFTSLEITUNG

Als weltweiter Marktführer von Nockenschaltern und Spezialist für Industrieschalter aller Art tragen wir eine besondere Verantwortung gegenüber unserer Umwelt, unseren Mitarbeitenden und der Gesellschaft. Der Schutz natürlicher Ressourcen, der verantwortungsvolle Umgang mit Energie sowie die Vermeidung von Umweltbelastungen sind für uns nicht nur gesetzliche Anforderungen, sondern Ausdruck unseres Selbstverständnisses und unserer Werte.

Mit dieser Umweltrichtlinie setzen wir ein klares Zeichen. Wir verpflichten uns zu einem nachhaltigen und umweltbewussten Handeln in allen Bereichen unseres

Unternehmens. Sie dient als Leitlinie für unser tägliches Tun und als Orientierung für alle Mitarbeitenden, Partner und Stakeholder.

Unser Ziel ist es, Umweltaspekte systematisch in unsere Entscheidungsprozesse zu integrieren, kontinuierlich unsere Umweltleistung zu verbessern und einen aktiven Beitrag zum Klimaschutz zu leisten. Dabei setzen wir auf Transparenz, Innovation und die aktive Einbindung aller Beteiligten.

Nur gemeinsam können wir unsere Umweltziele erreichen und eine lebenswerte Zukunft mitgestalten.

EINLEITUNG

In diesem Dokument werden die verschiedenen Maßnahmen und Strategien aufgezeigt, die wir bei Kraus & Naimer implementiert haben, um unsere Umweltziele zu erreichen. Kraus & Naimer möchte einen globalen Beitrag zu einer nachhaltigen Entwicklung, im Einklang mit den Zielen für nachhaltige Entwicklung der Vereinten

Nationen (Sustainable Development Goals, SDGs) leisten, und das Pariser Klimaabkommen von 2015 unterstützen. Von der verantwortungsvollen Wahl der Lieferanten bis zur Förderung unserer Mitarbeitenden beleuchtet dieses Dokument die umfassenden und vielfältigen Aspekte unserer Nachhaltigkeitsstrategie.

GELTUNGSBEREICH

Diese Richtlinie gilt für alle österreichischen Standorte, insbesondere für unseren Produktionsstandort Weikersdorf am Steinfelde. Sie umfasst alle Mitarbeiter und Führungskräfte, die direkt oder indirekt mit der Umsetzung und Einhaltung dieser Richtlinie befasst sind.

Externe Geschäftspartner, Auftragnehmer und Lieferanten sind von dieser Richtlinie ausgenommen und unterliegen gegebenenfalls gesonderten Vereinbarungen und Richtlinien.

STRATEGISCHE PRIORITÄTEN

Basierend auf unserer doppelten Wesentlichkeitsanalyse haben wir kritische Umwelt- (E) Gesellschafts- (S) und Governance-bereiche (G, GS) definiert, die für unser Geschäft und unsere Stakeholder relevant sind. Die daraus ermittelten Themenbereiche des ESRS (Europäische Standards für Nachhaltigkeitsberichterstattung) bilden den Grundstein dieser Umweltrichtlinie und setzen sich aus den folgenden Bereichen zusammen:

E1 Klimawandel

- Anpassung an den Klimawandel
- Klimaschutz
- Energie

E5 Ressourcennutzung und Kreislaufwirtschaft

- Ressourcenzuflüsse, einschließlich Ressourcennutzung
- Ressourcenabflüsse im Zusammenhang mit Produkten und Dienstleistungen
- Abfälle

S1 Eigene Belegschaft

- Arbeitsbedingungen
- Gleichbehandlung und Chancengleichheit für alle
- Sonstige arbeitsbezogene Rechte

G1 Unternehmenspolitik

- Management der Beziehungen zu Lieferanten, einschließlich Zahlungspraktiken

GS Unternehmensspezifisch

- Produktqualität

Die Definition der daraus resultierenden Ziele erfolgt im Einklang mit den Sustainable Development Goals (SDG) (Abbildung 1). Darüber hinaus tragen wir mit weiteren Maßnahmen zu den SDGs bei, die zwar nicht zu den wesentlichen ökologischen Aspekten zählen, für uns jedoch einen hohen Stellenwert einnehmen.

Die folgende Auflistung zeigt die SDGs zu welchen wir einen positiven Beitrag leisten:

- SDG 1 – Keine Armut
 - SDG 3 – Gesundheit und Wohlergehen
 - SDG 4 – Hochwertige Bildung
 - SDG 5 – Geschlechtergleichstellung
 - SDG 6 – Sauberes Wasser und Sanitärversorgung
- SDG 7 – Bezahlbare und saubere Energie
 - SDG 8 – Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum
 - SDG10 – Weniger Ungleichheit
 - SDG 12 – Nachhaltiger Konsum und Produktion
 - SDG 13 – Maßnahmen zum Klimaschutz



Abbildung 1: Sustainable Development Goals



VERPFLICHTUNGEN

Auf Basis der Ergebnisse der Wesentlichkeitsanalyse bekennt sich Kraus & Naimer zu folgenden Zielen und Verpflichtungen:

Reduktion der Brutto-Treibhausgasemissionen

Ein zentrales Ziel unseres Klimaschutzprogramms ist die Verringerung der Treibhausgasemissionen. Mit Hilfe fortschrittlicher Technologien und nachhaltiger Methoden arbeiten wir daran, eine umweltfreundlichere Zukunft zu gestalten. Wir setzen auf erneuerbare Energien, verbessern unsere

Produktionsprozesse, verwenden umweltfreundliche Materialien und dokumentieren sowie kommunizieren unsere Fortschritte bei der Erreichung unserer Reduktionsziele. Unser Ziel ist es, einen bedeutenden Beitrag zur Bekämpfung des Klimawandels zu leisten und eine nachhaltige Zukunft zu sichern.

Kreislaufwirtschaft

Durch sortenreine Abfalltrennung und Partnerschaften mit spezialisierten Unternehmen stellen wir sicher, dass wertvolle Materialien nicht verloren gehen, sondern in neuen Produkten

und Anwendungen wiederverwendet werden. Unser Ziel ist es, die Kreislaufwirtschaft zu stärken und die Umweltbelastung durch Abfälle zu minimieren.

Nachhaltige Verpackung

Unsere Kartonverpackungen sind die perfekte Wahl für ein umweltbewusstes Unternehmen. Hergestellt aus Recyclingmaterial, bieten sie eine hervorragende Wiederverwertbarkeit. Mit Kartonverpackungen reduzieren wir den Einsatz von Kunststoffen und tragen aktiv zum Schutz unserer Umwelt bei.

Unsere individuellen Verpackungen sind darauf ausgelegt, den Materialverbrauch zu reduzieren und bietet eine umweltfreundliche Lösung zu herkömmlicher Plastikverpackung. Unser Ziel ist es den Recyclinganteil in Kartonverpackungen zu erhöhen da diese die umweltfreundlichste Verpackung für unser Produkt darstellt.

Umweltschutz in der Lieferkette

Unser Engagement für den Umweltschutz erstreckt sich über die gesamte Lieferkette. Wir wählen unsere Lieferanten sorgfältig aus und bevorzugen diejenigen, die nachhaltige Praktiken anwenden und umweltfreundliche Materialien liefern. Durch die Optimierung

unserer Logistikprozesse minimieren wir die CO₂-Emissionen und fördern umweltfreundliche Produktionsmethoden bei unseren Lieferanten. Gemeinsam mit unseren Partnern setzen wir uns für eine nachhaltige und verantwortungsvolle Produktion ein.

Minimierung der Umweltauswirkungen unserer Produkte

Unsere Produkte sind darauf ausgelegt, während ihrer gesamten Lebensdauer minimale negative Umweltauswirkungen zu verursachen. Wir fördern die Langlebigkeit der Produkte durch den Einsatz hochwertiger Materialien und stellen sicher, dass sie

am Ende ihrer Lebensdauer recycelt oder umweltgerecht entsorgt werden können. Unser Ziel ist es, langlebige Produkte zu schaffen, die die Umwelt schonen und zugleich höchste Qualität bieten.

Gesundheit und Sicherheit der Kunden

Gesundheit und Sicherheit unserer Kunden stehen bei uns an erster Stelle. Wir garantieren die höchsten Sicherheitsstandards für alle unsere Produkte und entwickeln Lösungen, die das Wohlbefinden unserer Kunden fördern. Durch regelmäßige Überprüfung und Verbesserung unserer Produkte, sowie durch Auswahl zertifizierter

Rohstoffe, stellen wir sicher, dass wir stets die Erwartungen und Bedürfnisse unserer Kunden erfüllen. Weiters stellen wir zu all unseren Produkten umfassende und zielgerichtete Dokumentationen bereit, welche eine fachgerechte Installation, sowie einen sicheren Betrieb gewährleisten.

Mitarbeitende gewinnen, fördern und binden

Unsere Mitarbeiter sind das Herzstück unseres Unternehmens. Wir investieren kontinuierlich in ihre Entwicklung und bieten umfangreiche Schulungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten an. Durch gezielte Maßnahmen zur Förderung von Fähigkeiten und Talenten schaffen

wir ein inspirierendes Arbeitsumfeld, das persönliches Wachstum und beruflichen Erfolg ermöglicht. Unser Ziel ist es, unsere Mitarbeiter zu befähigen, ihre Potenziale voll auszuschöpfen und aktiv zur Erreichung unserer Unternehmensziele beizutragen.



BEITRAG ZU DEN SDGs

Unsere Umweltrichtlinie legt den Fokus in erster Linie auf ökologische Aspekte wie den Schutz der Umwelt, Ressourcenschonung, Emissionsvermeidung und Abfallmanagement.

Aufgrund des hohen Stellenwerts, den nachhaltige Entwicklung für uns einnimmt, beabsichtigen wir zur Förderung der SDGs weitere Themenbereiche einzubeziehen, welche nicht den ökologischen Aspekten zuzuordnen sind, oder als weniger wesentlich beurteilt wurden.

Unser Engagement umspannt folgende SDGs:

Keine Armut, menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum

Wir legen Wert auf eine angemessene Vergütung und halten uns an die gesetzlichen und kollektivvertraglich geregelten Bestimmungen, sowie an die Bestimmungen des Arbeitsrechts. Gesetzliche Vorgaben zur maximalen Arbeitszeit, sowie Ruhezeiten und Pausenzeiten werden eingehalten. Wir achten bei der Wahl unserer Lieferanten, dass diese ebenso Wert auf eine

faire Entlohnung sowie menschenwürdige Arbeitsbedingungen legen. Eine flexible Einteilung der Arbeitszeit im Rahmen der Gleitzeitregelung, bietet vielen unserer Mitarbeiter die Grundlage für eine ausgewogene Work-Life-Balance und diese ist wiederum wichtig, um eine langfristige Zusammenarbeit zu fördern.

Geschlechtergleichstellung

Kraus & Naimer schätzt alle Mitarbeiter gleichermaßen als das wichtigste Gut des Unternehmens und als die Grundlage des Erfolgs. Dieses Gut möchten wir bestmöglich schützen. Daher

stellen wir Mitarbeiter unabhängig ihres Geschlechts und Herkunft rein nach der jeweiligen Qualifikation ein. Wir lehnen jede Form von Belästigung, Schikane, Einschüchterung und Mobbing ab.

Sauberes Wasser und Sanitärversorgung

Im Rahmen unserer Nachhaltigkeitsbemühungen überwachen wir die Bereiche Wassernutzung und Wasserverbrauch. Die Wassernutzung unseres Brunnens in Weikersdorf beschränkt sich auf die Versorgung von Sanitäranlagen und der am Werks-gelände befindlichen Wärmepumpe. Das für den Wärmeaus-

tausch genutzte Wasser wird nach der Thermischen Nutzung/dem Energieaustausch am Firmengelände zur Versickerung gebracht und vermeidet dadurch ein Absinken des Grundwasserspiegels. Der Wasserverbrauch des Ortswassers wird in Weikersdorf sowie in Wien überwacht.

Soziale Verantwortung

Auch das Thema soziale Verantwortung liegt der Geschäftsleitung am Herzen. Aus diesem Grund sind in der Umwelterklärung klare CSR-Ziele festgehalten.

In diesem Zusammenhang gründete Kraus & Naimer die Initiative Blue School zur Förderung von Schulen und unterstützt zudem unterschiedliche Vereine und Organisationen.

VERANTWORTLICHKEITEN

Die Umsetzung der Umweltrichtlinie wird vom Umweltmanagement-team (Nachhaltigkeitsbeauftragten) überwacht. Ihre Aufgabe ist es, geeignete Maßnahmen zur Verbesserung des betrieblichen Umweltschutzes vorzuschlagen und deren Umsetzung zu begleiten. Sie sind Ansprechpersonen bei allen Fragen und

Anliegen zu Umwelt- und Klimathemen. Jeder Standort ist dafür verantwortlich, die spezifischen Maßnahmen zur Erreichung der Ziele in seinem Zuständigkeitsbereich umzusetzen und aktiv die Einhaltung umweltbezogener Vorgaben zu fördern.

ÜBERPRÜFUNG UND AKTUALISIERUNG

Das Umweltmanagementteam aktualisiert die Richtlinie regelmäßig, jedoch spätestens alle zwei Jahre und berichtet über Fortschritt bei der Erreichung der Ziele. Die Ergebnisse werden intern und

extern kommuniziert sowie die Umweltrichtlinie und die damit verbundenen Ziele überprüft und bei Bedarf angepasst. Die aktuell gültige Fassung steht auf unserer Homepage zum Download bereit.

WIRKSAMKEIT

Diese Richtlinie tritt am 1. August 2025 in Kraft. Bei Fragen wenden Sie sich bitte an einen Umweltmanager.



Kraus & Naimer Produktion GmbH

Abteilung Produktmanagement

Schumanngasse 39

1180 Wien

Austria

T: +43 1 404 06

E: sustainability@krausnaimer.com

www.krausnaimer.com