



Verhaltenskodex
Kraus & Naimer Group

Verhaltenskodex

Kraus & Naimer Group

März 2024



1. Unternehmen

Wir sind weltweiter Marktführer von Nockenschaltern und Spezialist für Industrieschaltgeräte aller Art. Als Produzent, Zulieferer & Ansprechpartner für Hauptschalter, Steuer- und Reparaturschalter oder Lasttrennschalter finden wir für nahezu jeden Anwendungsfall die ideale Lösung. Durch das flexible Baukastensystem können individuelle Sonderanfertigungen mit verschiedenen Zusatzeinrichtungen wie Sperrvorrichtungen, Schlüsselschalter oder Hilfskontakten gefertigt werden.

Alle unsere Produkte – ob als Standard- oder Speziallösung – erfüllen die erforderlichen nationalen und internationalen Vorschriften und Bestimmungen für sicheres Schalten.

Bitte beachten Sie: Zur besseren Lesbarkeit wird im nachfolgenden Verhaltenskodex auf die gleichzeitige Verwendung männlicher und weiblicher Sprachformen verzichtet. Es wird das generische Maskulinum verwendet, wobei beide Geschlechter gleichermaßen gemeint sind.

2. Grundsätze

2.1. Einhaltung der Gesetze

Als Unternehmen sind wir Teil der Gesellschaft und unterliegen deshalb auch deren Regeln und Gesetze. Die Einhaltung gültiger gesetzlicher Vorschriften und Normen ist unsere Pflicht und gehört zu unserem Selbstverständnis. Ein ebenso konformes Verhalten erwarten wir uns von unseren Mitarbeitern und Geschäftspartnern. Verstöße gegen diesen Grundsatz werden, ganz gleich aus welchem Grund, nicht toleriert.

2.2. Qualität

Der zufriedene Kunde steht im Mittelpunkt unserer Handlungen. Mit qualitativ hochwertigen Produkten, sowie kompetenter Fachberatung verfolgen wir das Ziel einer langen Produktlebensdauer. Nachhaltig und kundenorientiert sollen unsere Produkte ihre vorgesehene Betriebsdauer übertreffen und auf diese Weise Kosten, sowie den Verbrauch von Ressourcen reduzieren.

2.3. Verantwortung

Als produzierendes Unternehmen verantworten wir die Gesundheit und den Wohlstand unserer Mitarbeiter. Vor allem aber tragen wir Verantwortung gegenüber der Umwelt und der Gesellschaft im Allgemeinen. Durch die hohe Fertigungstiefe in unseren Fabriken behalten wird nicht nur die Kontrolle, sondern tragen auch direkt die Verantwortung für den wesentlichen Teil des Produktionsprozesses.



2.4. Fortschritt

Es ist unser Bestreben, unsere Produkte und Fertigungstechniken fortwährend zu verbessern, um den stets wachsenden Ansprüchen unserer Kunden, aber auch unseren eigenen Ansprüchen gerecht zu werden. Dazu zählt neben der Verfolgung aktueller technologischer Trends zur Förderung der Produktivität und Nachhaltigkeit auch der eigene Erfindergeist und das Streben nach Perfektion.

3. Arbeitspraktiken & Menschenrechte

Kraus & Naimer respektiert und unterstützt die Förderung international anerkannter Menschenrechte und schätzt alle Mitarbeiter gleichermaßen als das wichtigste Gut des Unternehmens und als die Grundlage des Erfolgs. Dieses Gut möchten wir bestmöglich schützen.

3.1. Gesundheit und Arbeitssicherheit

Gemeinsam mit unseren Mitarbeitern und den zuständigen Behörden sorgen wir für angemessene Sicherheitsmaßnahmen an allen Arbeitsplätzen, um Unfälle und Verletzungen zu vermeiden. Die Wahrung der Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter steht stets im Vordergrund.

3.2. Zwangsarbeit und Kinderarbeit

Kraus & Naimer ist gegen jede Form von Zwangsarbeit und Sklaverei, sowie gegen jegliche Ausbeutung zu schützender Gruppen. Wir respektieren das Übereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) betreffend dem Mindestalter von Beschäftigten. Etwaige strengere Regelungen auf nationaler Ebene werden vorrangig befolgt.

3.3. Diskriminierung & Belästigung

Unsere Unternehmenskultur basiert auf Vertrauen, Chancengleichheit und Toleranz. Wir lehnen jede Form von Belästigung, Schikane, Einschüchterung und Mobbing ab. Jede Form der Diskriminierung und Belästigung ist verboten. Kein Mensch darf wegen seines Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, der Kultur, der ethnischen Herkunft, der sexuellen Orientierung, einer Behinderung, der Religionszugehörigkeit, oder Weltanschauung benachteiligt werden. Alle Mitarbeiter von Kraus & Naimer helfen durch ihr vorbildliches und professionelles Verhalten mit, ein angenehmes Betriebsklima, sowie positives Image zu fördern.

Trotz aller Sorgfalt und Sensibilisierungsmaßnahmen kann es dennoch zu Diskriminierung oder Belästigung kommen. Für diesen Fall wenden Sie sich bitte unverzüglich an unseren Betriebsrat oder die Arbeiterkammer.

3.4. Vereinigungs- und Meinungsfreiheit

In Übereinstimmung mit der nationalen Gesetzgebung schützen wir die Rechte unserer Mitarbeiter, eine Arbeitnehmervvertretung in Form eines Betriebsrates zu bilden und Gewerkschaften beizutreten. Jeder Mitarbeiter hat das Recht, seine eigene Meinung zu bilden, kundzutun und zu vertreten.

3.5. Arbeitszeiten und Entlohnung

Wir legen Wert auf eine angemessene Vergütung und halten uns an die gesetzlichen und kollektivvertraglich geregelten Bestimmungen, sowie an die Bestimmungen des Arbeitsrechts. Gesetzliche Vorgaben zur maximalen Arbeitszeit, sowie Ruhezeiten und Pausenzeiten werden eingehalten. Eine flexible Einteilung der Arbeitszeit im Rahmen der Gleitzeitregelung, bietet vielen unserer Mitarbeiter die Grundlage für eine ausgewogene Work-Life-Balance und diese ist wiederum wichtig, um eine langfristige Zusammenarbeit zu fördern.

4. Umweltschutz und Nachhaltigkeit

Wir sind stets bestrebt, durch energieeffiziente Fertigungstechniken und den Einsatz erneuerbarer Energien, unseren ökologischen Fußabdruck so klein wie möglich zu halten. Aber auch mit der qualitativ hochwertigen Beschaffenheit unserer Erzeugnisse selbst leisten wir einen wichtigen Beitrag zur Schonung der Ressourcen unseres Planeten.

4.1. Verantwortungsbewusste Beschaffung

Für die Fertigung unserer Produkte benötigen wir Rohstoffe und Vormaterialien höchster Qualität. Wir bevorzugen bei der Beschaffung dieser Güter nationale Lieferanten, sowie Partner aus umliegenden Ländern. Auf diese Weise werden Transportwege kurzgehalten und die Verfügbarkeit ist hoch. Es ist uns ein großes Anliegen, dass die Rohstoffe aus nachhaltiger und konfliktfreier Herkunft stammen und dadurch der Schutz der Umwelt, sowie der Schutz der Menschenrechte gewahrt wird. Deshalb verzichten wir auf den Einsatz von Konfliktmaterialien, und halten uns an die Grenzwerte in Bezug auf persistente organische Schadstoffe (POP), die Restriction of Hazardous Substances (RoHS), die REACH-Verordnung und den Toxic Substances Control Act (TSCA).

Da ein großer Teil unseres ökologischen Fußabdrucks auf den vorgelagerten Emissionen unserer Lieferanten beruht, erwarten wir von unseren Lieferanten diesen so klein wie möglich zu halten und unserem Ideal zu folgen.

4.2. Abfallmanagement

Der beste Umgang mit Abfall ist, keinen zu verursachen. Durch intelligente Verfahrenstechniken gelingt es uns, einen Großteil der im Produktionsprozess anfallenden Materialreste selbst zu verwerten bzw. zu recyceln. Darüber hinaus stehen für Restbestände entsprechende Behältnisse zur sortenreinen Entsorgung und den darauffolgenden externen Recyclingprozess bereit.



5. Vertraulichkeit und Datenschutz

Vertrauliche Informationen und personenbezogene Daten werden von uns mit höchster Sorgfalt behandelt und vor unbefugter Einsicht und Weitergabe geschützt. Wir verarbeiten personenbezogene Daten unter Einhaltung der gesetzlichen Rahmenbedingungen nur für legitime Zwecke und nur in jenem Umfang, welcher zur Zweckerfüllung notwendig ist. Wir handeln verantwortungsbewusst im Umgang mit Geschäftsinformationen und schützen das geistige Eigentum des Unternehmens, sowie uns anvertraute Daten von Kunden und Lieferanten. Ein gleiches Maß an Diskretion setzen wir bei unseren Mitarbeitern und Geschäftspartnern während und nach Beendigung der Geschäftsbeziehung voraus.

6. Faire Geschäftspraktiken

Im respektvollen, transparenten und umsichtigen Umgang mit unseren Geschäftspartnern sehen wir die Basis für eine vertrauensvolle Geschäftsbeziehung und einen langfristigen Unternehmenserfolg. Wir lehnen jede Form von Korruption und Bestechung ab. Unter keinen Umständen werden wir persönliche Vorteile von Geschäftspartnern, oder Drittparteien fordern, oder das Versprechen akzeptieren, etwas im Gegenzug zu erhalten. Gleiches erwarten wir auch von unseren Lieferanten und Kunden.

7. Umsetzung und Kommunikation des Verhaltenskodex

Dieser Verhaltenskodex ist für jeden Mitarbeiter von Kraus & Naimer bindend. Die Informationen wurden innerhalb des Unternehmens offen kommuniziert und sind gelebte Praxis. Des Weiteren wurde der Verhaltenskodex auf unserer Website www.krausnaimer.com veröffentlicht.

Geschäftspartner sollen auf diese Weise über die Grundsätze von Kraus & Naimer, sowie über unsere Anstrengungen zur Bewahrung einer in jeder Hinsicht einwandfreien und ehrenhaften Unternehmung aufgeklärt werden. Zudem werden unsere Lieferanten angehalten, dem Inhalt dieses COC schriftlich zuzustimmen.



Kraus & Naimer

Kraus & Naimer Produktion GmbH

Schumanngasse 39

1180 Wien

Austria

T: +43 1 404 06

E: knw@krausnaimer.com

www.krausnaimer.com